

ПРОТОКОЛ № 11
заседания комиссии по противодействию коррупции
СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20».

«29» декабря 2020 года
14:00-15:00

Санкт-Петербург

Заседание вел председатель комиссии:

Ю.Г. Голинский – главный врач

Ответственный секретарь комиссии:

Дриневская Е.Г.

Присутствовали:

члены комиссии:

Рябцева Е.В.

Болл С.С.

Белова Л.В.

Остапенко Т.В.

Сорокина Т.М.

Приглашенные:

Представитель администрации Кировского р-на СПб **Строков В.П.** (начальник отдела здравоохранения),

Отсутствовали:

Шашорин Р.В. (причина – ежегодный плановый отпуск); Шаталина Е.Е., Умярова Е.С. (причина – лист нетрудоспособности).

Повестка дня:

1. О выполнении Плана противодействия коррупции в СП20.
Главный врач - Голинский Ю.Г. – 10 мин.
2. Особенности оказания медицинской стоматологической помощи на платной основе в период распространения новой коронавирусной инфекции Covid-19.
Анализ доступности медицинской помощи в СП20 по результатам анкетирования, проведенного в III квартале 2020.
Заместитель главного врача по КМП – Рябцева Е.В. – 15 мин.
3. Особенности найма на работу бывшего работника государственной или муниципальной службы.
Начальник отдела кадров Белова Л.В. – 15 мин.
4. Контроль за исполнением положений «эффективных контрактов». Особенности начисления заработной платы сотрудникам СП20 во II-м полугодии 2020г.
Главный бухгалтер - Остапенко Т.В. – 10 мин.
5. Обсуждение. Разное. – 10 мин.

1. По первому вопросу выступил Голинский Ю.Г. – главный врач СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20». Доложил, что все мероприятия «Плана противодействия коррупции в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20», намеченные на первое полугодие 2020 года, проведены своевременно и по состоянию на 29.12.2020 выполнены полностью.

В поликлинике имеются и систематически прорабатываются с сотрудниками документы по противодействию коррупции и недопущению конфликта интересов.

Проведены конференции и зачет с целью оценки знаний сотрудников и допуска к оказанию платных услуг в онлайн формате.

В декабре 2020 проведены занятия с сотрудниками терапевтического отделения №2 и хирургического отделения на тему «Необходимость соблюдения медицинскими

работниками ограничений, применяемых к ним при осуществлении профессиональной деятельности в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан».

Проводятся регулярные обходы по поликлинике в рамках профилактических мероприятий по противодействию коррупции.

За минувший период фактов коррупционных проявлений выявлено не было.

Проводятся мероприятия по контролю соблюдения сотрудниками поликлиники ПВТР, оцениваются показания СКД.

За прошедший период систематических нарушений сотрудниками подразделений ПВТР не выявлено.

РЕШЕНИЕ:

Доклад Голинского Ю.Г. – принять к сведению.

2. По 2 вопросу выступила заместитель главного врача по качеству медицинской помощи Рябцева Е.В.

Доложила, что после возобновления оказания плановой стоматологической помощи в июле 2020 возросло число пациентов, желающих получить помощь на платной основе или частично на платной основе. Увеличение затронуло все виды услуг, но особенно - профессиональная гигиена и дентальная имплантация. Это связано с тем, что пациент хочет получить максимально долговечную и надежную конструкцию/пломбу.

Существенное снижение доходов, полученных от предоставления медицинских услуг на договорной основе за аналогичный период 2019 года (12 месяцев) в СП20 во II-м полугодии 2020года связано:

-с временным прекращением плановой стоматологической помощи (3 месяца), прекращением на длительный срок предоставления стоматологической помощи на отделении платных услуг СП20, а также приостановкой работы ортопедического отделения на 2 месяца;

- с больничными листами сотрудников (постоянно по причине болезни во II полугодии 2020 отсутствует 25-25% врачей).

Снижение доходов за 12 месяцев по сравнению с аналогичным периодом 2019 года составляет 25%

В настоящее время обращаемость пациентов в СП20 остается высокой, востребованы все профили стоматологической помощи, включая платные услуги. Рябцева Е.В. обратила внимание заведующих отделениями на необходимость постоянного контроля за соблюдением финансовой дисциплины на вверенных отделениях.

С целью изучения вопросов доступности медицинской помощи в СП20 было проведено анкетирование пациентов. По результатам анкетирования, проведенного в III квартале 2020, возросли коэффициенты удовлетворенности работой врача, медицинской сестры, сотрудниками регистратур. В настоящее время производится обработка анкет и анализ результатов анкетирования, проведенного в декабре 2020 – IV квартал.

Показатели доступности медицинской помощи в СП20 (анкетирование в сентябре 2020).

Всего было опрошено путем заполнения анкет 100 человек.

Анкетирование проведено в сентябре 2020г.

Из числа обратившихся за медицинской помощью

- Женщины составили 59%
- Мужчины - 41%.
- Работающие - 57%

- Лица моложе 50 лет - 52%
- Проходят профилактический осмотр ежегодно 23%.
- Обращаются только в связи с проблемой 41%
- Получают помощь более 10 лет - 31%.
- Менее 6 месяцев - 15%.
- Обратились впервые (из числа опрошенных) 11%

Получили помощь полностью на бесплатной основе 60%

Попали на прием

- Личной явкой 51%
- Интернет – 11%
- Телефон – 38%
- Врач лично записал на повторный прием -20%.

**Показатели доступности медицинской помощи в СП20
(анкетирование в декабре 2020).**

Всего было опрошено путем заполнения анкет 100 человек.

Анкетирование проведено в декабре 2020г.

- Из числа обратившихся за медицинской помощью
- Женщины составили 53%
- Мужчины - 47%.
- Работающие - 54%
- Лица моложе 50 лет - 56%
- Проходят профилактический осмотр ежегодно 14%.
- Обращаются только в связи с проблемой 44%
- Получают помощь более 10 лет - 33%.
- Менее 6 месяцев - 16%.
- Обратились впервые (из числа опрошенных) 14%

Получили помощь полностью на бесплатной основе 60%

Попали на прием

- Личной явкой 54%
- Интернет – 13%
- Телефон – 33%
- Врач лично записал на повторный прием -12%.

РЕШЕНИЕ:

Доклад Рябцевой Е.В. – принять к сведению.

Заведующим терапевтическими отделениями ознакомить врачей с результатами анкетирования. Провести анализ сложившейся ситуации и профилактическую работу с врачами по предотвращению возможного снижения доступности медицинской помощи.

3. По третьему вопросу выступила начальник отдела кадров Белова Л.В. – 15 мин.

Доложила, что Статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также частью 3 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации установлены ограничения по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих, а также установлены обязанности работодателя, который принимает на работу бывшего служащего. Работодатель при заключении трудового договора с бывшим государственным служащим обязан в 10-дневный срок сообщать о

заключении такого договора представителю нанимателя по последнему месту службы бывшего служащего, в том случае, если с момента его увольнения прошло не более 2 лет, а его должность входит в специальный перечень. Порядок предоставления и полнота сведений регулируется п. 2 постановления Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 № 700.

Ответственность за не уведомление о трудоустройстве бывшего чиновника:

В соответствии со ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях привлечение к трудовой деятельности государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от 2000 до 4000 руб.;
- на должностных лиц — от 20 000 до 50 000 руб.;
- на юридических лиц — от 100 000 до 500 000 руб.

При принятии на работу нового сотрудника Муталимова М.Э. отдел кадров, во исполнение законодательства, направил запрос на прежнее место работы Муталимова М.Э. В данный момент получен промежуточный ответ об отсутствии возможного конфликта интересов. Окончательное решение будет позже, так как сведения находятся на проверке по месту прежнего трудоустройства Муталимова М.Э.

РЕШЕНИЕ:

Доклад Беловой Л.В. – принять к сведению.

4. По 4 вопросу выступила Остапенко Т.В., – главный бухгалтер СПб БУЗ «Стоматологическая поликлиника №20».

Доложила, что в период проведения мероприятий по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в апреле – мае 2020г в СП20:

- работали сотрудники отделений ОМС в количестве 30% от общей численности врачей отделения для сохранения резерва при высокой вероятности заражения и заболевания работающих, с возможностью оперативной замены «врачами резерва» (терапия, хирургия).

- работали в полном составе врачи кабинета неотложной помощи;

- врачи ортопедического отделения (один врач в смену), в качестве «дежурных»;

- сотрудники возраста «65+» находились на «социальных» листах нетрудоспособности;

- часть сотрудников находилась в текущем ежегодном отпуске;

- часть сотрудников имели листы нетрудоспособности в связи с болезнью; в простое находился персонал отделения платных услуг, сотрудники ортопедического отделения, включая зубных техников.

Оплата производилась следующим образом:

1. Работающим сотрудникам – повременная оплата. Все сотрудники, ранее работающие на сдельной оплате труда, в установленном порядке были Приказом переведены на повременную
2. Дополнительно работающие сотрудники получили надбавки из расчета на ставку: заведующие отделениями – 20 тыс. рублей, врачи – 15 тыс. рублей, медицинские сестры – 10 тыс. рублей, уборщицы служебных посещений – 2 тыс. рублей.
3. Сотрудники «на простое» получили 2/3 должностного оклада по тарифной ставке (основание ст.157 ТК РФ).

4. Сотрудники «65+» получили оплату по листам нетрудоспособности из средств ФСС. Для этого СП20 предоставила в ФСС списки сотрудников, по которым был произведен расчет, Денежные средства были переведены на зарплатные карты сотрудников.

Контроль за исполнением положений «эффективных контрактов».

Особенности начисления заработной платы сотрудникам СП-20 во втором полугодии 2020 г.

1.Денежные выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании «Положений о денежных выплатах стимулирующего характера», разработанных для всех подразделений поликлиники.

2. Само Положение о денежных выплатах стимулирующего характера разработано в целях реализации

Указа Президента «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Распоряжения Правительства РФ, утвердившего «Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях»; Распоряжения Комитета по здравоохранению правительства Санкт-Петербурга «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений здравоохранения, их руководителей и работников».

3. Этапы начисления денежных выплат стимулирующего характера:

- руководители подразделений вместе с комиссией оценивают работу своих коллег по балльной системе;
- сотрудники отделений знакомятся с оценками своего труда;
- заверенные комиссией таблицы передаются для утверждения главному врачу;
- после утверждения, таблицы поступают в распоряжение экономистов. Экономисты оценивают, в зависимости от экономии, стоимость балла и передают сведения в бухгалтерию для начисления выплат стимулирующего характера.

4. Что касается конкретных цифр:

2020 год по объективным причинам был трудным.

В соответствии с распоряжением Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 23.03.2020 № 124-р, распоряжением Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 25.03.2020 № 138-р, Постановлениями Главного государственного врача по городу Санкт-Петербургу от 23.03.2020 №3 и от 25.03.2020 № 4 плановый прием в медицинских учреждениях Санкт-Петербурга был прекращен с 30.03.2020 для снижения рисков распространения COVID-19.

Соответственно, в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 20» был утвержден временный порядок оказания стоматологической помощи только в форме неотложной помощи или в случаях, при которых прекращение лечения ведет к риску причинения вреда здоровью. Сотрудники отделения платных услуг и ортопедического отделения находились в простое. Принимая во внимание текущую эпидемиологическую ситуацию, многие сотрудники «65+» приняли решение взять больничный лист предлагаемый Фондом социального страхования.

В результате резко уменьшились доходы от оказания платных услуг, уменьшились доходы от оказания помощи в системе ОМС.

В первом полугодии 2020 года начисленная заработка плата составила 74,2 миллионов рублей, в том числе стимулирующие выплаты составили 6,1 миллиона рублей, что составляет 8,2% от начисленной заработной платы.

Постепенно ситуация начала выправляться.

Во втором полугодии поликлиника приступила к работе в обычном режиме.

Во втором полугодии 2020 года начисленная заработка плата составила 97,6 миллионов рублей,

в том числе стимулирующие выплаты составили 24,7 миллионов рублей, что составляет 25,3% от начисленной заработной платы.

В целом, за 2020 год, начисленная заработка плата составила 171,8 миллионов рублей, в том числе стимулирующие выплаты составили 30,8 миллионов рублей, что составляет 17,9% от всей начисленной заработной платы.

На 2020 год запланировано к размещению 5 456 059,50 рублей 50 копеек. В том числе подлежит размещению в соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 48 344 633,40 рубля. На 01.07.2020 размещено по начальной минимальной цене 41 089 873,69 рублей. Экономия по аукционам составила 5 933 874, 63 рублей. Заключено контрактов на 35 155 999,07 рублей.

В том числе запланировано к размещению в соответствии с положениями ФЗ от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупке товаров, работ, услуг для нужд Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Стоматологическая поликлиника №20» 6 201 426,10 рублей.

На 01.07.2020 заключено договоров на сумму 1 819 773,61 рублей.

В работе комиссии СП20 по осуществлению закупок нарушений не обнаружено.

Жалоб в контрольные органы в сфере закупок за период с 09.01.2020 по 30.06.2020 не поступало.

РЕШЕНИЕ:

Выступление Остапенко Т.В. – принять к сведению.

5. По пятому вопросу выступила заведующая терапевтическим отделением №2 Дриневская Е.Г. Доложила, что прошедший зачёт по допуску к оказанию платных услуг в формате ZOOM, очень актуален в виду большого количества болеющих сотрудников отделения и поликлиники в целом. Отсутствующие по уважительным причинам сотрудники смогли присутствовать онлайн на конференции, находясь дома или в стационаре.

Сотрудникам, которые не смогли присутствовать на конференции «онлайн» по причине выполнения своих обязанностей в рабочее время, была предоставлена возможность просмотра записи лекции, после которой они получили развёрнутые ответы на заданные вопросы от Рябцевой Е.В.

В последующем принято решение о возможном применении данного формата общения с сотрудниками поликлиники: для обучения и/или разъяснений вопросов или документов, касающихся специальности, поступающих для ознакомления врачей.

РЕШЕНИЕ:

Выступление Дриневской Е.Г.– принять к сведению.

Председатель комиссии
по противодействию коррупции

Ю.Г. Голинский

Секретарь комиссии

Е.Г. Дриневская