

ПРОТОКОЛ № 9
заседания комиссии по противодействию коррупции
СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20».

«26» декабря 2019 года
14:00-15.30

Санкт-Петербург

Заседание вел председатель комиссии:

Ю.Г. Голинский – главный врач

Ответственный секретарь комиссии:

Дринецкая Елена Григорьевна

Присутствовали:

члены комиссии:

Рябцева Е.В.

Болл С.С.

Раевская Л.В.

Шашорин Р.В.

Остапенко Т.В.

Приглашенные:

Представитель администрации Кировского р-на СПб **Трофимов А.М.** (ведущий специалист отдела здравоохранения), **Морозова Л.Н.** – заведующая хирургическим отделением.

Отсутствовали:

Сорокина Т.М., Фомичева Л.В.;

Повестка дня:

1. О выполнении Плана противодействия коррупции в СП20.
Главный врач - Голинский Ю.Г. – 20 мин.
2. О ходе реализации антикоррупционной политики СП20.
3. Положения Приказа Министерства здравоохранения РФ от 21.12.2012. №1350н об утверждении «Положения о Комиссии МЗ РФ по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности»
Заместитель главного врача по КМП - Рябцева Е.В. – 15 мин.
4. О ходе реализации антикоррупционной политики в подразделениях учреждения.
Заведующий ортопедическим отделением - Шашорин Р.В. – 10 мин.
5. Контроль за исполнением положений «эффективных контрактов».
Главный бухгалтер - Остапенко Т.В. – 10 мин.

1. По первому вопросу выступил Голинский Ю.Г. – главный врач СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20». Доложил, что все мероприятия «Плана противодействия коррупции в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20», намеченные на 2019 год, проведены своевременно и по состоянию на 26.12.2019г. выполнены полностью согласно плану.

Стенд по противодействию коррупции находится в стадии оформления. Сроки завершения перенесены на начало 2020 года. В поликлинике имеются и систематически прорабатываются с сотрудниками документы по противодействию коррупции и недопущению конфликта интересов.

Проводятся регулярные обходы по поликлинике в рамках профилактических мероприятий по противодействию коррупции.

За минувший период фактов коррупционных проявлений выявлено не было.

Проводятся мероприятия по контролю соблюдения сотрудниками поликлиники ПВТР, оцениваются показания СКД.

В декабре 2019 года проведена оценка работы заведующих подразделений и кабинетов по контролю соблюдения сотрудниками ПВТР. Выявлено, что только заведующие терапевтическими отделениями №1 и №2 регулярно контролируют и запрашивают данные СКД. Остальные заведующие отделениями и кабинетами не запрашивали данные СКД. По данному факту все ответственные лица представили главному врачу поликлиники объяснительные записки и пояснения по контролю соблюдения сотрудниками вверенных подразделений ПВТР.

За прошедший период выявлены единичные случаи нарушения врачами ПВТР по уважительным причинам с уведомлением должностных лиц. Систематических нарушений сотрудниками подразделений ПВТР не выявлено.

РЕШЕНИЕ:

Доклад Голинского Ю.Г. – принять к сведению.

2. По 2 вопросу выступила заместитель главного врача по качеству медицинской помощи Рябцева Е.В.

Доложила, что своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Основной задачей деятельности Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3 составляющие конфликта интересов:

- наличие личной заинтересованности (прямой или косвенной);
- наличие влияния или возможности влияния личной заинтересованности на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение профессиональных обязанностей;

- субъект конфликта интересов – лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

С точки зрения антикоррупционного законодательства только одновременно наличие 3-х составляющих является основанием квалифицировать ситуацию как конфликт интересов.

Под личной заинтересованностью (ч.2. ст.10 №273-ФЗ) понимается возможность получения доходов или денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера следующими лицами или одним из них:

- лицами, замещающими должность замещение которых предусматривает (см. определение выше);

- лицами, состоящими с Обязанным лицом в близком родстве или свойстве;

- гражданами или организациями, с которыми Обязанное лицо или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Среди сотрудников сформировано отрицательное отношение к коррупционному поведению. На постоянной основе проводится работа по разъяснению всем сотрудникам поликлиники недопустимости действий коррупционного характера. Выработаны пути решения и тактика поведения сотрудника в случае возникновения конфликта интересов.

Постоянно осуществляется контроль за соблюдением Российского законодательства в данной сфере. Проводится поквартальный анализ и систематические обходы с целью выявления нарушений. Своевременно принимаются необходимые меры, предупреждающие возникновение конфликта интересов.

Сотрудники предупреждены о личной ответственности и возможном наказании вплоть до увольнения с занимаемой должности или применения иных мер административной и юридической ответственности в случае выявления фактов коррупции или конфликта интересов.

РЕШЕНИЕ:

Доклад Рябцевой Е.В. – принять к сведению.

3. По 3 вопросу выступила заместитель главного врача по качеству медицинской помощи Рябцева Е.В.

Доложила, что в юридической доктрине под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой лицо, работающее в государственном учреждении или частной организации, имеет в частном плане интересы, могущие повлиять или показаться влияющими на то, как данное лицо справляется с обязанностями и задачами, которые были ему доверены данной организацией.

Конфликт интересов (ч.4.1. ст.10. ФЗ №273-ФЗ) - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента (статья 75 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Медицинские работники и руководители медицинских организаций не должны:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

6) выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

Данные ограничения направлены в первую очередь на борьбу с практикой «продвижения» врачами дорогостоящих медицинских препаратов отдельных фармацевтических компаний и, в конечном счете, вынуждения пациентов поликлиник к их покупке.

Для урегулирования конфликта интересов приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.12.2012 № 1350н утверждено Положение о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности.

Далее была кратко изложена информация о порядке работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20»

РЕШЕНИЕ:

Доклад Рябцевой Е.В. – принять к сведению.

4. По 4 вопросу выступил Шашорин Р.В. – заведующий ортопедическим отделением СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20».

Доложил о ходе реализации антикоррупционной политики в ортопедическом отделении.

Мероприятия антикоррупционной направленности в ортопедическом отделении имеют два направления деятельности:

1. Контроль за эффективным расходованием средств по бесплатному зубопротезированию, который включает в себя:

— реализацию обоснованных медицинскими показаниями планов зубопротезирования.

— соблюдение сроков и нормативов финансирования по льготному зубопротезированию.

— надлежащее оформление медицинской документации (соответствие кодов, выставленных в заказ-нарядах с проводимыми клиничко-лабораторными этапами с обязательным отражением проводимого этапа в медицинской карте.

— соблюдение средней стоимости работ по протезированию одного пациента (за месяц, квартал, год).

2. Осуществление контроля за исполнением работ по оказанию платных услуг включает в себя:

- обходы сотрудников ортопедического отделения (врачей, зубных техников) на рабочих местах с проверкой наличия надлежащим образом оформленной документации и соответствия её выполняемым работам: мед. карта стоматологического больного, ИДС, договор ПУ, заказ-наряд.

- контроль за соблюдением сотрудниками подразделений ПВТР (врачами, техниками) согласно утвержденному главным врачом графика работы путем обходов и проверки данных СКД.

- проверка зуботехнической лаборатории на наличие неучтенных видов работ и по соблюдению норм использования расходных материалов при производстве.

- контроль за соблюдением технологических процессов и качеством изготавливаемых зубопротезных конструкций.

За прошедший период нарушений в ходе проверок выявлено не было.

РЕШЕНИЕ:

Доклад Шашорина Р.В. – принять к сведению.

5. По 5 вопросу выступила Остапенко Т.В., – главный бухгалтер СПбГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20».

Доложила, что администрация СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 20» ежемесячно осуществляет контроль за адекватным материальным стимулированием сотрудников поликлиники в зависимости от объемов и результатов их работы. Заработная плата ежемесячно начисляется с учетом всех изменений в тарификации согласно законодательным актам.

Согласно «Положению о денежных выплатах стимулирующего характера» ежемесячно на каждом отделении в баллах подводятся итоги работы с учетом показателей, включенных в «эффективные контракты».

Полученные итоги заносятся в Таблицу сведений для определения выплат стимулирующего характера. Все сведения заверяются подписями членов комиссии, сотрудники знакомятся под роспись. Затем Таблица сведений поступает на утверждение Главному врачу. Утвержденная Таблица поступает экономистам поликлиники для расчета стоимости одного балла. Затем информация поступает в бухгалтерию поликлиники для расчета денежных выплат каждому сотруднику пропорционально фактически отработанному времени. После выполненных расчетов издается Приказ (унифицированная форма № Т-11а, утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004). С Приказом под роспись знакомятся все сотрудники поликлиники, денежные суммы перечисляются на зарплатную карточку.

РЕШЕНИЕ:

Выступление Остапенко Т.В. – принять к сведению.

Председатель комиссии
по противодействию коррупции



Ю.Г. Голинский

Секретарь комиссии



Е.Г. Дриневская